

くまもとスポットナース事業に関する Q&A

2026. 2. 28

(事業説明会時の質問に対する回答)

*くまもとスポットナースの登録について

Q. 年齢的に 70 前後の人は対象にはなりませんか

A. くまもとスポットナースの登録に年齢で制限することはありません。業務が可能な方であれば応募可能です。

Q. 正規雇用で働いている場合にくまもとスポットナースに登録することは就業規則違反になりませんか。就業規則で副業禁止されていなければ正規雇用者の応募も想定されますか

A. 正社員の副業は、法律的には禁止されていません。厚生労働省は「副業・兼業の促進に関するガイドライン」で副業を推奨しています。施設の就業規則で副業が禁止されている場合は、就業規則に則る必要があります。正規雇用で勤務中の場合は、就業規則を確認し、スポットナースの登録について職場でご確認していただきますようお願いいたします実際に勤務する際には、兼業届を提出することなどの所定の手続きをとり、副業就労を行ってください。

参考：「副業・兼業の促進に関するガイドライン」パンフレット（令和7年3月31日改定版）

Q. 子供が小さく、託児所を利用しなければいけない場合、くまもとスポットナース参加は難しいでしょうか

A. 雇用先で託児所を準備するのは難しいと思います、ご自身で託児所を探していただくことになると思いますので、お願いします。

Q. 派遣会社との違いや強みはありますか

A. くまもとスポットワークは派遣ではなく、雇用側と個人の直接契約です。派遣では、雇用先と派遣看護師が個人契約することは規制されます。くまもとスポットナースは派遣ではありませんのでそのような規制はなく、スポットナースではなく、看護師として雇用契約を結ぶことは自由です。日雇い派遣の例外規定（年収 500 万円以上）にあるような、年収の縛りはありません。

Q. 派遣会社登録では、基本的には派遣会社で管理になると思いますが、くまもとスポットナースはあくまでも雇用側とのマッチングをするのみというイメージでしょうか

A. くまもとスポットワーク事業では、求人施設から応募があった場合に、登録しているくまもとスポットナースに情報を提供させていただきます。くまもとスポットナースは求人票を確認し、応募希望の場合、e ナースセンターから施設に直接応募をします。

Q. 子育てなど数年ブランクのある看護師として、現場でのフォローはありますか

A. 看護師が仕事のブランクがあることなどにより技術面で不安がある場合には、ナースセンターや看護協会教育センターで開催している技術研修をご案内します。

*くまもとスポットワークについて

Q. 実際の運用はいつ頃ですか

A. 2025 年6月中旬に開始することを目標にして準備を進めています。

Q. 業務中の事故などの保障はありますか

A. 各施設の加入保険（医師・医療施設賠償責任保険等）の保証範囲になります。医療安全上の観点からは個人で看護職賠償責任保険に加入を推奨します。日本看護協会会員を対象とした看護職賠償責任保険制度などがあります。

Q. オリエンテーションの時間は就業時間にふくまれますか

A. オリエンテーションの時間も就業時間に含まれます。

Q. タイムカードのようなものはありますか

A. 2019年4月に労働基準法が改正され、『企業は従業員の正確な勤怠情報を把握する義務がある』と客観的な記録による勤怠管理が義務化されました。それぞれの施設でご確認ください。

Q. 残業になる場合はありますか

A. 就業時間が延長する可能性はあります。時間的に制約がある場合は、あらかじめ伝えておくことをお勧めします。

Q. 給与の支払いはどのようにされますか

A. 施設側の個別対応となります。

Q. 募集要項には勤務内容を記載していただけますか。採血業務や内視鏡業務、予防接種の準備など詳細は事前にわかりますか

A. 具体的な職務内容を求人票に表記する予定にしています。

Q. 勤務は最低何時間から可能ですか

A. 勤務時間は求人票に記載します。最低1時間から可能としています。

Q. 熊本市以外でも実施されますか。それはいつ頃になりますか。多く看護師を抱えているのは、大きい病院や、中小病院だと思えますが、それらの病院にアピールしていく予定はありますか

A. ナースセンターは県の事業ですので、熊本県全体をサポートします。今回は初回導入のため、範囲を狭くして限定的に開始させていただきます。システムが整った段階で範囲を拡大していきますが、時期について現段階でお答えすることは難しいです。

Q. いざ勤務となったら当日に家族の急病などで行けなくなってしまった時はどのような対応になりますか

A. 雇用側に就業不可能であることを直接連絡していただくことになります。

Q. ユニフォームは自分のものを着用してもよいのでしょうか

A. ユニフォームや靴の準備については、求人票に記載する予定です。施設指定以外のものでも可能なように要望しています。施設側で準備するものに限界がありますので、着古したものに抵抗がある、サイズに配慮が必要、などの場合には、ご自身で準備しておくことをお勧めします。

Q. 求人が出てから決定まで、どのぐらいの期間を考えていますか

A. くまもとスポットワークの主旨は、予定していない急な人手不足に対応することです。最短で3日前までに求人票を出していただく予定です。